

КОПИЯ
ВЕРНА

УТВЕРЖДАЮ:



Положение об общем собрании работников

государственного казенного учреждения социального обслуживания Свердловской области «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Красногорский» города Каменска-Уральского»
(ГКУ «СРНЦ «Красногорский» города Каменска-Уральского»)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение об общем собрании работников ГКУ «СРНЦ «Красногорский» города Каменска-Уральского» (далее – Центр) разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ, Уставом учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников Центра является коллегиальным органом управления центром (далее - Общее собрание).
- 1.3. Общее собрание создается в целях выполнения принципа самоуправления центром, расширения коллегиальных и демократических форм управления и для принятия коллегиальных решений важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Центра.
- 1.4. Настоящее Положение об общем собрании работников ГКУ «СРНЦ «Красногорский» города Каменска-Уральского» (далее – Положение) принимается на общем собрании работников Центра, имеющим право вносить в него изменения и дополнения, и утверждается приказом директора Центра.
- 1.5. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Центра.

2. ПОЛНОМОЧИЯ И КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 2.1. Общее собрание работников осуществляет общее руководство Центром в рамках установленной компетенции.
- 2.2. Общее собрание:
 - 2.2.1. избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
 - 2.2.2. принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Центра;
 - 2.2.3. иные полномочия в соответствии с положением.

3. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 3.1. Решения Общего собрания, принятые в пределах его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми работниками Центра. О решениях, принятых Общим собранием, ставятся в известность все работники.
- 3.2. Члены Общего собрания имеют право:
 - 3.2.1. требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Общего собрания;

- 3.2.2.вносить предложения по корректировке плана мероприятий Центра, по совершенствованию работы Центра, по развитию материальной базы;
- 3.2.3.заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов самоуправления;
- 3.2.4.участвовать в организации и проведении различных мероприятий Центра;
- 3.2.5.совместно с директором Центра готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Центра.
- 3.3. Общее собрание несет ответственность:
 - 3.3.1.за соблюдение в процессе осуществления Центром уставной деятельности законодательства Российской Федерации;
 - 3.3.2.за соблюдение гарантий прав членов трудового коллектива;
 - 3.3.3.за жизнь и здоровье воспитанников и работников Центра.
 - 3.3.4.за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
 - 3.3.5.за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Центре;
 - 3.3.6.за укрепление авторитета и имиджа Центра.

4. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 4.1. Общее собрание:
 - 4.1.1. обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка Центра;
 - 4.1.2. обсуждает вопросы трудовой дисциплины в Центре и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Центра;
 - 4.1.3. обсуждает и рекомендует к утверждению Положение об оплате труда работников Центра;
 - 4.1.4. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников;
 - 4.1.5. вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности учреждения;
 - 4.1.6. определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Центра;
 - 4.1.7. вносит предложения в договор о взаимоотношениях между работниками и работодателем, в соответствии с законодательством РФ;
 - 4.1.8. в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности трудового коллектива.
- 4.2. Выходит с предложениями по этим вопросам в государственные и общественные организации, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. СОСТАВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- 5.1. В состав общего собрания входят все работники Центра.
- 5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Руководит общим собранием Председатель – директор Центра. Открытым голосованием избирается секретарь сроком на один календарный год, которые

выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель общего собрания:

организует деятельность общего собрания;

информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;

организует подготовку и проведение заседания;

определяет повестку дня;

контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание собирается не реже 2 раза в календарный год.

5.5. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее $\frac{3}{4}$ членов трудового коллектива.

5.6. Решение общего собрания по другим вопросам принимается открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.7. Решение общего собрания обязательно для исполнения всех членов трудового коллектива.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

дата проведения;

количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

приглашенные (ФИО, должность);

повестка дня;

ход обсуждения вопросов;

предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

6.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора Центра и печатью.

6.6. Книга протоколов общего собрания включается в номенклатуру учреждения.

7. Вступление в силу, внесение изменений и дополнений в настоящее положение

7.1. Положение вступает в силу с 07.07.2016.

7.2. Внесение поправок и изменений в Положение производится на заседании общего собрания работников Центра.

7.3. Положение действительно до принятия новой редакции.